FORMATO DE EVALUACIÓN DE DESEMPEÑO

FECHA	5/06/2025	NOMBRE DEL EMPLEADO	CARMINSEL MARIA HOOKER BOWIE
ENTREVISTADOR	Mónica Dayana Medina Villalobos	ÁREA O PROCESO	TALENTO HUMANO
CARGO	Coordinadora	CARGO	AGENTE EDUCATIVO
CIUDAD	san Andrés isla	CÉDULA	1123622608

COMPETENCIA-SISTEMA	GRADO DESARROLLO OPTIMO	GRADO DESARROLLO ENCONTRADO		BRECHA	ANÁLISIS CUALITATIVO	
					FORTALEZAS	ASPECTOS A MEJORAR
COMUNICACIÓN	50	50	15%	0	cuenta con características de aprendizaje, eficacia, puntualidad y cumplimiento de objetivos	su ventaja es la constancia y perseverancia siempre apuntando a mejorar e ir avanzando.
AMBIENTE DE TRABAJO	50	49	10%	-1		
LIDERAZGO	50	50	15%	0		
TRABAJO EN EQUIPO	50	50	20%	0		
PLANEACION Y CONTROL	50	50	10%	0		
RESPONSABILIDAD - ETICA	50	50	10%	0		
CALIDAD	50	50	10%	0		
SEGURIDAD Y SALUD EN EL TRABAJO	50	50	10%	0		
TOTAL	**400**	**399**		**-1**		
AJUSTE DEL PERFIL	**100%**	**100%**		**0%**		
PROMEDIO DE RENDIMIENTO		**100%**				
PROMEDIO FINAL OBTENIDO		**99,85%**				

RESULTADO DE LA PONDERACIÓN POR COMPETENCIAS

DESEMPEÑO EXCELENTE EN EL CARGO

¿Defina los planes de acción que facilitan el mejoramiento del desempeño del empleado (debe ser objetivos, realizables y asociados al cargo actual)?

Compromisos asumidos por el funcionario evaluado

mantiene una alta responsabilidad en sus tareas cumpliendo con los plazos y entregando trabajos de alta calidad , disposición adaptación a los cambios

Como constancia que las personas implicadas en el proceso conocen los resultados de la valoración, firman:

Monica M
FIRMA DEL VALORADOR

carminsel
FIRMA DEL VALORADO

Estas firmas son constancia que la reunión de retroalimentación entre el evaluado y su jefe inmediato se realizó y que las conclusiones y comentarios establecidos en este formato son producto de esta conversación formal.